

رابطه بین حاکمیت شرکتی و ریسک شرکت: نقش تعدیل کننده مسئولیت اجتماعی

علی ترشیزی

دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور

حمیدرضا بزاززاده تربتی*

استادیار گروه حسابداری، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور

چکیده

تأثیر حاکمیت شرکتی بر ریسک در پژوهش‌های مختلف مورد بررسی قرار گرفته و منجر به نتایج متفاوتی شده است. در راستای توجیه این نتایج متضاد، تاثیر تعدیل‌کنندگی مسئولیت اجتماعی شرکت توسط لی و همکاران (۲۰۱۶) مورد ارزیابی قرار گرفت که نشان داد مسئولیت اجتماعی شرکت بر رابطه حاکمیت شرکتی با ریسک شرکت اثر تعدیل‌کنندگی دارد. با توجه به تفاوت‌های فرهنگی و اقتصادی در بین کشورهای مختلف و با توجه به اهمیت مدیریت ریسک در شرکت‌ها، این پژوهش، با هدف کمک به مدیریت ریسک به بررسی این موضوع در شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران پرداخت. آزمون فرضیه‌های پژوهش با استفاده از روش رگرسیون بر روی داده‌های تابلویی انجام شد. بررسی‌ها بر روی ۱۰۴ شرکت در بازه زمانی ۱۳۸۴ تا ۱۳۹۴ نشان داد نسبت مدیران غیرموظف، اندازه هیئت مدیره و مسئولیت اجتماعی شرکت با ریسک شرکت رابطه مثبت دارند. همچنین مسئولیت اجتماعی شرکت بر رابطه بین معیارهای حاکمیت شرکتی مورد بررسی با ریسک شرکت تاثیر تعدیل‌کننده دارد و با ورود متغیر مسئولیت اجتماعی، افزایش نسبت مدیران غیرموظف و تعداد اعضای هیئت مدیره منجر به کاهش ریسک می‌شود.

واژگان کلیدی: ریسک شرکت، حاکمیت شرکتی، مسئولیت اجتماعی شرکت.

۱- مقدمه

تا به حال، پژوهش‌های متعددی عوامل موثر بر ریسک شرکت را بررسی کرده‌اند که یکی از عوامل مورد بررسی حاکمیت شرکتی است (مانند عرب مازار و روئین تن، ۱۳۸۵؛ صمدی و همکاران، ۱۳۸۶؛ نیکبخت و طاهری، ۱۳۹۳)؛ اما تأثیر حاکمیت شرکتی بر ریسک در پژوهش‌های مختلف نتایج متفاوتی به همراه داشته است. به عنوان مثال شاه و علم^۱ (۲۰۱۳: ۹۰) دریافتند کنترل خانوادگی و کنترل بانکی تأثیر منفی بر ریسک شرکت دارد، در حالیکه دوگانگی مدیرعامل رابطه مثبت با ریسک دارد. همچنین رابطه معناداری بین وجود حسابرس مستقل، اندازه هیئت مدیره و نسبت مدیران غیرموظف با ریسک وجود ندارد. در پژوهش لی^۲ و همکاران (۲۰۱۶: ۳۱۱) مشخص گردید مالکیت خارجی و اندازه هیئت مدیره با ریسک رابطه منفی و معنی دار دارد. در حالیکه رابطه معناداری بین مالکیت مدیریتی و نسبت مدیران غیرموظف با ریسک وجود ندارد. در پژوهش‌های داخلی، نیکبخت و طاهری (۱۳۹۳: ۱۲۴) دریافتند بین درصد سهامداران نهادی و ریسک سیستماتیک ارتباط معناداری وجود دارد. در حالیکه بین درصد اعضای غیرموظف هیئت مدیره و ریسک سیستماتیک، در سطح کل و نیز در سایر طبقات شرکت‌ها رابطه معنادار وجود نداشت.

در راستای توجیه این نتایج متضاد، تاثیر تعدیل کنندگی مسئولیت اجتماعی شرکت توسط لی و همکاران (۲۰۱۶: ۳۱۲) مورد ارزیابی قرار گرفت و نشان دادند که مسئولیت اجتماعی شرکت بر رابطه بین مالکیت مدیریتی و ریسک شرکت و بر رابطه اندازه هیئت مدیره و ریسک شرکت اثر تعدیل کنندگی دارد، در صورتی که بر رابطه مالکیت خارجی و نسبت مدیران غیرموظف با ریسک شرکت اثر تعدیل کنندگی ندارد.

از سوی دیگر، مسأله تعارض بالقوه بین اهداف مدیریت ریسک و سیاست‌های مربوط به بیشینه‌سازی ارزش شرکت، می‌تواند حاکمیت شرکتی را نیز در بر گیرد، چون از هیئت مدیره انتظار می‌رود که اهداف و سیاست‌های مدیریت ریسک شرکت را تایید کند و بر شیوه‌هایی نظارت داشته باشد که برای دستیابی به آن اهداف به کار می‌رود (حساس یگانه و کاظمی، ۱۳۸۶: ۴۸). از این روی بین حاکمیت شرکتی و مدیریت ریسک ارتباط نزدیکی وجود دارد که می‌تواند به سادگی قابل فهم باشد. با تدوین استانداردهای مناسب و قوی برای حاکمیت شرکتی می‌توان فرآیند مدیریت ریسک را بهبود بخشید و با یکپارچه کردن مدیریت ریسک و سیستم‌های داخلی می‌توان از تدوین استانداردهای قوی حاکمیت شرکتی اطمینان حاصل نمود؛ بنابراین با توجه به اهمیت مدیریت ریسک در شرکت و تأثیری که حاکمیت شرکتی بر آن دارد، شناسایی عوامل موثر بر این رابطه می‌تواند ما را در مدیریت ریسک شرکتی و طراحی مناسب مکانیسم‌های حاکمیت شرکتی کمک کند.

در این راستا، با توجه به این که تاثیر مکانیسم‌های حاکمیت شرکتی بر ریسک شرکت‌ها در ایران کمتر مورد توجه قرار گرفته است، لذا این پژوهش با هدف بررسی تاثیر مکانیسم‌های حاکمیت شرکتی بر ریسک شرکت و بررسی اثر تعدیل‌کنندگی مسئولیت اجتماعی شرکت بر این رابطه در شرکت‌های پذیرفته شده در بازار سرمایه ایران انجام گرفت.

در ادامه مقاله، ابتدا بر اساس مبانی نظری و پیشینه تجربی، فرضیه‌های پژوهش استنتاج می‌شود، بعد از آن روش شناسی پژوهش، شامل شیوه اجرای طرح پژوهش، جامعه آماری در دسترس، جمع آوری داده‌ها و نحوه آزمون فرضیات بحث می‌شود و در نهایت، نتایج آماری آزمون فرضیه‌ها ارائه شده و بر مبنای بحث و نتیجه‌گیری یافته‌ها، پیشنهادهای پژوهش ارائه می‌شود.

۲- مبانی نظری، پیشینه پژوهش و فرضیه‌ها

۲-۱- مبانی نظری فرضیه‌ها

به‌طور خاص، از مدیران غیرموظف انتظار می‌رود تا تابع نقش نظارتی برای جلوگیری از رفتار سودجویانه مدیران به هزینه سهامداران باشند. انجام این عمل به واسطه زیاد بودن استقلال فکری و مالی هیئت مدیره نسبت به مدیریت است (بایسینگر و باتلر^۵، ۱۹۸۵: ۱۲۱). در شرکت‌هایی که مدیران ارشد کنترل هیئت مدیره را برای رسیدن به منافع خود در دست دارند عامل استقلال هیئت مدیره ممکن است راهی برای رهایی از این مشکل باشد. بر این اساس، انتظار بر این است که مدیران غیرموظف باعث کاهش مشکلات نمایندگی و ریسک شرکت شوند. در این راستا، نگوین^۳ (۲۰۱۱) دریافت شرکت‌هایی که به‌طور خانوادگی کنترل می‌شوند و مالکیت در آنها متمرکز است، حاکمیت شرکتی ضعیفی داشته و در نتیجه ریسک بالاتری دارند. در حالی که شرکت‌هایی که تحت نظارت بانک‌ها هستند و بانک‌ها آنها را کنترل می‌کنند، از ریسک پایین‌تری برخوردارند. بنا بر آنچه عنوان شد فرضیه ۱ پژوهش بدین ترتیب تدوین گردید:

فرضیه ۱: نسبت مدیران غیرموظف بر ریسک شرکت تاثیر منفی دارد.

به‌طور خاص، اندازه هیئت مدیره به احتمال زیاد به‌طور مستقیم با اثربخشی فرایند تصمیم‌گیری مرتبط است. چنگ^۷ (۲۰۰۸)، به نقل از لی و همکاران، (۲۰۱۶) مدعی شد که هیئت مدیره بزرگ باعث کاهش بی‌احتیاطی یا تصمیمات راهبردی شخصی در حاکمیت شرکت می‌شود. در واقع وی عنوان می‌دارد با افزایش اندازه هیئت مدیره، هیئت مدیره تمایلی به داشتن مذاکرات بیشتر در میان اعضای هیئت مدیره دارد که بیانگر این است که تصمیمات هیئت مدیره بزرگ منعکس‌کننده هماهنگی بیشتر اعضا است. در این فرایند، یک هیئت مدیره بزرگ می‌تواند حفاظت بیشتری را نسبت به اعضای تندرو در تصمیم‌گیری فراهم کند و این ممکن است باعث شود که عملکرد شرکت با ثبات‌تر شود. در این راستا، لی و همکاران (۲۰۱۶) دریافتند مالکیت خارجی و اندازه

هیئت مدیره رابطه معناداری با ریسک شرکت دارد در حالی که مالکیت مدیریتی و نسبت مدیران خارجی اینطور نیست.

از این روی، پیشنهاد می شود که شرکت بتواند با حفظ هیئت مدیره بزرگ، ریسک شرکت را کاهش دهد. بنا بر آنچه در بالا عنوان شد فرضیه ۲ پژوهش بدین ترتیب تدوین گردید:

فرضیه ۲: اندازه هیئت مدیره بر ریسک شرکت تاثیر منفی دارد.

مسئولیت اجتماعی شرکت می تواند یک استراتژی موثر برای مدیریت ریسک شرکت باشد (اورلیتزکی و بنجامین^۸، ۲۰۰۱، به نقل از لی و همکاران، ۲۰۱۶). شرکت ها می توانند اعتبار خود را با سرمایه گذاری در مسائل اجتماعی بهبود بخشند (هرمنز^۹ و همکاران ۱۹۹۳: ۶۰۰). مسئولیت اجتماعی شرکت همچنین ناشی از انگیزه مثبت سهامداران، سرقفی ایجاد می کند؛ زیرا مسئولیت اجتماعی شرکت علائم خوبی برای سهامداران خارجی ارسال می کند. فعالیت های صحیح مسئولیت اجتماعی شرکت به شرکت ها اجازه ایجاد سرمایه اجتماعی را می دهد که ایجاد کننده سپر بیمه ای است، مانند محافظت در موقعیت ها و وضعیت های منفی (گادفری^{۱۰} و همکاران، ۲۰۰۹: ۴۳۲). کیفیت بالای روابط ذی نفعان از طریق مسئولیت اجتماعی شرکت منجر به دسترسی بهتر به سرمایه اجتماعی می شود و شرکت ها قادر به سرمایه گذاری سودآور و همچنین جلوگیری از عملکرد به شدت منفی می شوند (چنگ و همکاران، ۲۰۱۴: ۲۷). علاوه بر این، مسئولیت اجتماعی شرکت می تواند یک راه مؤثر به منظور بهبود عملکرد ضعیف شرکت ها باشد. اجرای درست آن، باعث تقویت مسئولیت اجتماعی شرکت و وفاداری سهامداران شرکت شود. چوی و وانگ^{۱۱} (۲۰۰۹: ۹۰۴) تاکید دارند اگر شرکت دارایی های ارتباطی^{۱۲} را قبل از داشتن تجربه عملکرد ضعیف ایجاد کند، چنین اثراتی بواسطه روابط ذی نفعان، باید موثرتر باشد. در این راستا، دارایی و همکاران (۱۳۹۵) نیز نشان دادند بین گزارشگری مسوولیت اجتماعی با ریسک رابطه معکوس وجود دارد. در واقع بازار مسوولیت اجتماعی مدیران را مثبت ارزش گذاری نموده است و به نظر می رسد شرکت ها تنها بر اساس میزان سودآوری مورد توجه قرار نمی گیرند. بر این اساس، انتظار می رود مسئولیت اجتماعی شرکت بتواند استراتژی مؤثری برای مدیریت ریسک بوده و به نوبه خود، به طور قابل توجهی ریسک شرکت را کاهش دهد. در این راستا، صالح نژاد و کامران راد (۱۳۹۲) دریافتند در بررسی دو به یک سرمایه ارتباطی و سرمایه ساختاری، متغیر سرمایه ارتباطی با مشتری با ریسک سیستماتیک رابطه مثبت معنادار و سرمایه ساختاری با ریسک سیستماتیک رابطه معنادار منفی داشته اند. بنا بر آنچه بیان شد فرضیه ۳ پژوهش به شرح ذیل تدوین گردید:

فرضیه ۳: مسئولیت اجتماعی شرکت بر ریسک شرکت تاثیر منفی دارد.

مسئولیت اجتماعی شرکت، دارایی های اجتماعی ارزشمندی برای شرکت ایجاد می کند. شرکت ها می توانند مزایایی مانند بهبود اعتبار، اعتماد و درستی را در روابط با ذی نفعان متعهد داشته باشند

(رابرتز و داوولینگ^{۱۳}، ۲۰۰۲؛ سوروکا^{۱۴} و همکاران، ۲۰۱۰). عملکرد اجتماعی ناشی از منافع ذی‌نفعان می‌تواند به نوبه خود مکانیزم‌های حاکمیت شرکتی را تحت تاثیر قرار دهد. به‌خاطر همین است که سرمایه اجتماعی ممکن است بر انگیزه‌های رفتاری و اثربخشی اعضای هیئت مدیره شرکت تاثیر داشته باشد. براین اساس فرض می‌کنیم که مسئولیت اجتماعی شرکت رابطه بین حاکمیت شرکتی و ریسک شرکت را تعدیل می‌کند.

به‌شکل خاص، شرکت‌هایی که عملکرد بهتری در مسئولیت اجتماعی شرکت دارند، ممکن است براساس ادراکات محیطی، اجتماعی و خارجی مورد ارزیابی و کنترل قرار گیرند (اکلس^{۱۵} و همکاران، ۲۰۱۴: ۳). این وضعیت ممکن است تاثیر اخلاقی در ساختار حاکمیتی ایجاد کند که عامل سرکوب‌کننده‌ای برای رفتار فرصت‌طلبانه مدیران است (بنابو و تیروول^{۱۶}، ۲۰۱۰: ۴)؛ بنابراین برای مدیران، سوء استفاده از حقوق صاحبان سهام و برای هیئت مدیره شرکت‌ها، تأمین منافع خود به مرور زمان دشوار می‌شود، زیرا به مرور زمان شرکت تعهد عمیق‌تری نسبت به سهام‌داران خود پیدا می‌کند؛ بنابراین، مسئولیت اجتماعی شرکت ممکن است افزایش شفافیت و کاهش هزینه‌های نمایندگی شرکت را به‌همراه داشته باشد (چنگ و همکاران، ۲۰۱۴: ۲۷).

علاوه بر این، مسئولیت اجتماعی شرکت موفق به‌طور کلی عملکرد طولانی مدت و پایدار را نشان می‌دهد (اکلس و همکاران، ۲۰۱۴؛ کانگ^{۱۷}، ۲۰۱۳). اگر شرکت به مسئولیت اجتماعی خود متعهد باشد، شرکت ممکن است یک افق عملکرد طولانی‌مدت را اتخاذ کند؛ که این ممکن است در تحریک عملکرد مدیران غیرموظف مؤثر باشد. چرا که مدیران غیرموظف معمولاً به چشم-اندازهای طولانی‌مدت توجه می‌کنند. مسئولیت اجتماعی شرکت می‌تواند انگیزه‌ای باشد برای مدیران غیرموظف که تلاش‌های خود را به نظارت بر رفتار مدیرانی که به‌دنبال منافع شخصی خود و یا فرصت‌طلبی کوتاه‌مدت هستند، اختصاص دهند و همچنین ارائه اطلاعات با ارزش می‌تواند باعث شود تا استراتژی‌های شرکت و عملکرد شرکت بهبود یابد. بنا بر آنچه عنوان شد، فرضیه ۴ پژوهش بدین ترتیب تدوین گردید:

فرضیه ۴: مسئولیت اجتماعی شرکت بر رابطه بین نسبت مدیران غیرموظف و ریسک شرکت نقش تعدیل‌کننده دارد.

علاوه بر این، مسئولیت اجتماعی شرکت ممکن است عملکرد هیئت مدیره را از طریق ارتباطات اجتماعی و دارایی‌های رابطه‌ای بهبود یافته شرکت ارتقا بخشد. مسئولیت اجتماعی شرکت، ارتباطات خارجی را بهبود می‌بخشد و این ممکن است هیئت مدیره را به انجام اقدامات مطلوب اجتماعی بیشتری وادارد. اگر هیئت مدیره ارتباط نزدیکی با سهامداران داشته باشد، می‌تواند باعث افزایش علامت‌دهی اجزای داخلی و خارجی هیئت مدیره شود که نشان‌دهنده‌ی گرایش به ذی‌نفعان است (لوما و گودستین^{۱۸}، ۱۹۹۹: ۵۶۱). بنابراین فرض می‌کنیم که مسئولیت اجتماعی شرکت بر رابطه بین اندازه هیئت مدیره و ریسک شرکت تاثیر تعدیل‌کننده دارد. در این راستا،

لی و همکاران (۲۰۱۶) دریافتند مالکیت مدیریتی و اندازه هیئت مدیره با مسئولیت اجتماعی شرکت اثری منفی و معناداری بر ریسک شرکت دارند. این بدان معناست که افزایش تعداد اعضای هیات مدیره و افزایش سطح مسوولیت اجتماعی توسط بازار به عنوان معیارهایی دال بر تقویت نظام حاکمیت شرکتی قلمداد نموده و ریسک شرکت کمتر ارزیابی شده است. بنا بر آنچه عنوان شد فرضیه ۵ پژوهش بدین ترتیب تدوین گردید:

فرضیه ۵: مسئولیت اجتماعی شرکت بر رابطه بین اندازه‌ی هیئت مدیره و ریسک شرکت نقش تعدیل کننده دارد.

۳- روش تحقیق

این پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ روش، توصیفی است و از میان انواع پژوهش‌های توصیفی، از نوع همبستگی- تحلیل رگرسیون است. از آنجا که روش انجام پژوهش به صورت میدانی بوده و با داده‌های واقعی شرکت‌ها سر و کار دارد، در این پژوهش برای جمع آوری داده‌ها و اطلاعات از روش کتابخانه‌ای استفاده شده است.

جامعه آماری این پژوهش، شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران است. در این پژوهش از نمونه‌گیری استفاده نشد و داده‌های مربوط به شرکت‌های جامعه آماری پس از اعمال شرایط ذیل به عنوان جامعه آماری در دسترس مورد استفاده قرار گرفت.

- در دوره پژوهش تغییر سال مالی و تغییر فعالیت نداشته باشند.
- سال مالی آنها منتهی به پایان اسفندماه باشد. بدلیل حذف اثرات فصلی و اجتناب از اثر برخی ناهنجاری‌ها بر بازده سهام شرکت‌ها که از جمله متغیرهای پژوهش می‌باشند.
- داده‌های مورد نیاز در دسترس باشد.

- دارای فعالیت تولیدی باشند. دلیل حذف شرکت‌های سرمایه‌گذاری این است که ارزش سهام این شرکت‌ها وابسته به ارزش سهام موجود در سبد آنها است و عملکرد این شرکت‌ها بیش از اینکه تحت تاثیر مدیران و سهامداران باشد از شرایط بازار و وضعیت شرکت‌های سرمایه‌پذیر تاثیر می‌پذیرد (امینی و همکاران، ۱۳۹۱: ۱۳).

در نهایت ۱۰۴ شرکت انتخاب گردیدند. قلمرو زمانی تحقیق نیز از ابتدای سال مالی ۱۳۸۴ تا پایان سال مالی ۱۳۹۴ (۱۲ سال) می‌باشد.

۳-۱- مدل پژوهش

به منظور آزمون فرضیه‌ها، معادله رگرسیون ذیل طراحی و سپس آزمون معنادار بودن خط معادله رگرسیون و معنادار بودن ضرایب تک تک متغیرهای مستقل انجام شد. این مدل توسط لی و همکاران (۲۰۱۶) نیز مورد استفاده قرار گرفته است.

$$Risk_{it} = \beta_0 + \beta_1 OUT_{it} + \beta_2 BRD_{it} + \beta_3 CSR_{it} + \beta_4 OUT_{it} \times CSR_{it} + \beta_5 BRD_{it} \times CSR_{it} + \beta_6 SIZE_{it} + \beta_7 ROA_{it} + \beta_8 ADV_{it} + \beta_9 RND_{it} + \beta_{10} LEV_{it} + \varepsilon_{it} \quad \text{مدل (۱)}$$

در مدل فوق i نماد شرکت و t نماد دوره زمانی است. همچنین Risk ریسک کل است که بصورت مجموع ریسک سیستماتیک و ریسک غیر سیستماتیک محاسبه می‌شود، OUT نسبت مدیران غیرموظف شرکت است که با استفاده از نسبت تعداد مدیران غیرموظف بر تعداد کل اعضای هیئت مدیره محاسبه می‌شود، BRD اندازه هیئت مدیره شرکت که معادل تعداد اعضای هیئت مدیره است، CSR شاخص مسئولیت اجتماعی شرکت که با استفاده از مدل KLD پس از انجام تعدیلات محاسبه می‌گردد، SIZE اندازه شرکت با شاخص تعداد کارکنان، ROA بازده دارایی‌های شرکت حاصل تقسیم سود خالص بر کل دارایی‌ها، ADV سرمایه‌گذاری‌های تبلیغاتی شرکت معادل لگاریتم طبیعی هزینه تبلیغات، RND سرمایه‌گذاری پژوهش و توسعه شرکت معادل لگاریتم طبیعی هزینه‌های تحقیق و توسعه و LEV اهرم شرکت معادل نسبت جمع بدهی‌ها به جمع دارایی‌هاست.

۳-۲- اندازه‌گیری متغیرهای پژوهش

متغیر وابسته: ریسک شرکت

معادل ریسک کل است که بصورت مجموع ریسک سیستماتیک و ریسک غیر سیستماتیک محاسبه می‌شود (الی و همکاران، ۲۰۱۶: ۳۰۸). ریسک سیستماتیک معادل ضریب صرف ریسک بازار و ریسک غیر سیستماتیک معادل انحراف معیار باقیمانده‌ها در مدل رگرسیونی ذیل است.

$$(R_{it} - R_{Ft}) = \alpha_j + \beta_j \times (R_{mt} - R_{Ft}) + \varepsilon_{jt} \quad \text{رابطه (۱)}$$

R_{it} : نرخ بازده سهام شرکت در ماه t

R_{Ft} : بازده بدون ریسک در ماه t

R_{mt} : بازده بازار در ماه t

معادله فوق برای هر شرکت-سال، با استفاده از اطلاعات بازده ماهانه مربوط به ۳ سال گذشته هر شرکت برآزش گردید.

نرخ بازده سهام شرکت‌ها از نرم افزار رهاورد نوین استخراج گردید.

برای محاسبه بازده بازار از شاخص کل با احتساب آورده (در این حالت کلیه افزایش سرمایه‌ها و واریز مبالغ پذیره نویسی و حق تقدم لحاظ می‌شود) استفاده شد. در این راستا طبق پورحیدری و شهبازی (۱۳۸۷: ۴۰) در هر ماه، شاخص ابتدای آن ماه را از شاخص پایان ماه کسر و بر شاخص ابتدای ماه تقسیم نموده و از این طریق بازده ماهانه بازار به دست آمد.

متغیر مستقل: حاکمیت شرکتی

حاکمیت شرکتی در این پژوهش شامل ۲ شاخص می باشد که هر یک به طور مجزا در مدل وارد شدند.

نسبت مدیران غیرموظف (OUT): با استفاده از نسبت تعداد مدیران غیرموظف بر تعداد کل اعضای هیئت مدیره محاسبه می شود.

اندازه هیئت مدیره (BRD): معادل تعداد اعضای هیئت مدیره است.

متغیر تعدیل گر: مسئولیت اجتماعی شرکت (CSR)

در این پژوهش از مدل KLD پس از انجام تعدیلات در آن، استفاده شده است. بدین منظور، از شاخص های مسئولیت پذیری اجتماعی مورد استفاده در تحقیقات داخلی مانند بهار مقدم و همکاران (۱۳۹۲: ۹۹) و همچنین از گواهی نامه های ISO9001 سیستم مدیریت کیفیت، ISO14001 مدیریت زیست محیطی، OHSAS 18001 استاندارد ایمنی و بهداشت برای سنجش این متغیر استفاده شده است. برای سنجش این متغیر از رابطه ذیل استفاده می گردد:

$$\text{CSR-S} = \text{CSR-COM-S} + \text{CSR-EMP-S} + \text{CSR-ENV-S} + \text{CSR-PRO-S} + \text{ISO9001} + \text{ISO14001} + \text{OHSAS18001} \quad (۲)$$

بطوریکه:

CSR-S: امتیاز مسئولیت پذیری اجتماعی شرکت

CSR-COM-S: امتیاز مشارکت اجتماعی است که از تفاضل نقاط قوت و نقاط ضعف خاص

خود به صورت زیر محاسبه می شود:

$$\text{CSR-COM-S} = \sum \text{Strengths} - \sum \text{Concerns} \quad (۴)$$

به همین نحو، می توان امتیازهای ابعاد دیگر مسئولیت پذیری اجتماعی، همچون CSR-EMP-S

(امتیاز افشای روابط کارکنان)، CSR-ENV-S (امتیاز افشای محیط زیست)، CSR-PRO-S

(امتیاز افشای ویژگی محصولات) را طبق ال گول^{۲۰} و همکاران (۲۰۱۱). از طریق ذکر شده در

بالا محاسبه کرد. نحوه سنجش هر معیار در نگاره ذیل مشخص شده است.

نگاره ۱: ابعاد مسئولیت پذیری اجتماعی همراه با نقاط قوت و ضعف آنها

ابعاد مسئولیت اجتماعی	نقاط قوت	نقاط ضعف
مشارکت اجتماعی	۱. کمک های خیریه ۲. کمک های نوآورانه (کمک به سازمان های غیرانتفاعی، مشارکت در طرح های عمومی)	۱. اثر منفی اقتصادی (تاثیر منفی بر کیفیت زندگی، تعطیلی کارخانه) ۲. عدم پرداخت مالیات
جمع امتیاز میزان افشای مشارکت اجتماعی روابط کارکنان	۱. برگزاری دوره های آموزشی ۲. مزایای بازنشستگی ۳. ساخت خانه های سازمانی	۱. ضعف بهداشت و ایمنی ۲. کاهش نیروی کار
جمع امتیاز میزان افشای روابط کارکنان محیط زیست	۱. انرژی پاک (استفاده از سوخت با آلودگی کمتر) ۲. کنترل آلودگی هوا و کاهش گاز گلخانه ای	۱. تولید زباله های خطرناک ۲. پرداخت جریمه به دلیل نقض مدیریت زباله
جمع امتیاز میزان افشای محیط زیست ویژگی محصولات	۱. کیفیت محصول ۲. ایمنی محصول	۱. پرداخت جریمه برای ایمنی محصول ۲. پرداخت جریمه برای تبلیغات منفی
جمع امتیاز میزان افشای ویژگی محصولات جمع امتیاز ابعاد مسئولیت اجتماعی	دریافت گواهینامه دریافت گواهینامه دریافت گواهینامه	عدم دریافت گواهینامه عدم دریافت گواهینامه عدم دریافت گواهینامه
ISO9001	دریافت گواهینامه	عدم دریافت گواهینامه
ISO14001	دریافت گواهینامه	عدم دریافت گواهینامه
OHSAS18001	دریافت گواهینامه	عدم دریافت گواهینامه

اطلاعات مورد نیاز برای سنجش این متغیر غالباً از گزارش هیات مدیره به مجمع عمومی و سایت اینترنتی شرکت ها استخراج شده اند.

متغیرهای کنترلی

متغیرهای کنترلی براساس پژوهش لی و همکاران (۲۰۱۶: ۳۰۸) به شرح ذیل انتخاب شده است. اندازه شرکت (SIZE): تعداد کارکنان به عنوان معیاری برای اندازه شرکت در نظر گرفته شد.

بازده دارایی ها (ROA): از تقسیم سود خالص بر کل دارایی ها بدست می آید سرمایه گذاری های تبلیغاتی (ADV): با استفاده از لگاریتم طبیعی هزینه های تبلیغاتی منعکس در بخش هزینه های عملیاتی در یادداشت های پیوست صورت های مالی محاسبه می شود. سرمایه گذاری پژوهش و توسعه (RND): با استفاده از لگاریتم طبیعی هزینه های تحقیق و توسعه منعکس در بخش هزینه های عملیاتی در یادداشت های پیوست صورت های مالی محاسبه می شود.

اهرم (LEV): با استفاده از نسبت جمع بدهی ها به جمع دارایی ها بدست می آید.

۴- یافته‌ها

۴-۱- آمار توصیفی

در نگاره زیر اهم شاخص‌های آمار توصیفی متغیرها گزارش شده است.
نگاره ۲: شاخص‌های توصیفی متغیرهای تحقیق

نام متغیر	تعداد	میانگین	میانه	ماکزیمم	مینیمم	انحراف معیار
ریسک شرکت	۱۲۴۸	۱۳/۷۴	۱۱/۰۹	۴۲۷/۱۷	۰/۰۰	۱۷/۵۳
نسبت مدیران غیرموظف	۱۲۴۸	۰/۶۵	۰/۶۰	۰/۸۵۷	۰/۰۰	۰/۱۹
اندازه‌ی هیئت مدیره	۱۲۴۸	۵/۰۴	۵/۰۰	۸/۰۰	۲/۰۰	۰/۳۲
مسئولیت اجتماعی شرکت	۱۲۴۸	۳/۹۰	۴/۰۰	۸/۰۰	۰/۰۰	۱/۸۳
اندازه شرکت	۱۲۴۸	۹۸۷	۴۰۷	۲۲۳۸۶	۱۹	۲۳۶۰
بازده دارایی‌ها	۱۲۴۸	۰/۱۲	۰/۰۹	۰/۶۲	-۰/۸۰	۰/۱۳
لگاریتم طبیعی هزینه‌های تبلیغاتی	۱۲۴۸	۱۶/۸۰	۲۰/۶۶	۲۷/۳۹	۰/۰۰	۹/۰۱
لگاریتم طبیعی هزینه‌های تحقیق و توسعه	۱۲۴۸	۳/۶۷	۰/۰۰	۲۴/۹۵	۰/۰۰	۷/۸۳
اهرم مالی	۱۲۴۸	۰/۶۴	۰/۶۵	۲/۰۸	۰/۰۷	۰/۲۱

میانگین ریسک شرکت نشان می‌دهد، بازده سهام شرکت‌های مورد مطالعه، به‌طور متوسط به میزان ۱۳/۷۴٪ نوسان دارد. بیشترین مقدار ریسک مربوط به شرکت نوش مازندران (۴۲۷/۱۷٪). بیشترین مقدار نمره مسئولیت‌پذیری اجتماعی مربوط به سایپا و... و کمترین مقدار آن مربوط به شهید ایران و... با نمره صفر بدست آمده است. بیشترین مقدار سرمایه‌گذاری‌های تحقیق و توسعه مربوط به ایران خودرو دیزل (۲۴/۹۵) بدست آمده است. مقدار ۲ برای تعداد اعضای هیئت مدیره مربوط به شرکت تولید فیبر ایران در سال ۸۳ می‌باشد. مقدار ۰/۸۵۷ برای نسبت مدیران غیرموظف مربوط به شرکت فروسیلیس ایران در سال ۹۲ است. مقدار ۲/۰۸ اهرم مربوط به کمباین سازی ایران در سال ۹۱ است.

۴-۲- نتیجه آزمون فرضیه‌ها

برای تعیین روش آماری آزمون فرضیه‌ها از آزمون F لیمر و آزمون هاسمن استفاده گردید که نشان دادند برازش مدل تحقیق به روش پنلی ($F = ۲۰ / ۳۱۶$) و برازش رگرسیونی با الگوی اثرات ثابت مناسب است ($\chi^2 = ۲۳۷ / ۸۱۰$)

آزمون‌های ضرایب لاگرانژ، نسبت درست‌نمایی و نمودار چندک‌های نرمال جهت بررسی و شناسایی خود همبستگی جملات خطا، ناهمسانی واریانس جملات خطا و نرمال بودن جملات خطا (بررسی فرضیات اساسی رگرسیون) استفاده شد که نشان‌دهنده عدم وجود خود همبستگی سریالی باقیمانده‌ها ($F = ۱ / ۱۲۶$)، همسانی واریانس باقیمانده‌های مدل ($\chi^2 = ۱۰ / ۳۱۵$) و نرمال بودن توزیع جملات خطا ($F = ۴۱۵ / ۲۶۴۱$ = آماره جاکرک - برا) است.

۳-۴- برازش مدل تحقیق

با توجه به نتایج آزمون‌های پیشین، می‌بایست مدل تحقیق بصورت رگرسیون کمترین مربعات پنبلی با اثرات ثابت برازش یابد. نتایج برازش مدل مذکور در نگاره زیر ارائه شده است.

نگاره ۳: نتایج آزمون ارتباط حاکمیت شرکتی و ریسک شرکت

متغیر	برآورد پارامتر	انحراف استاندارد	مقدار آماره t	P-value
ثابت رگرسیون	۰/۷۵۲	۰/۳۴۲	۲/۲۰۱	۰/۰۲۸
نسبت مدیران غیرموظف	۰/۵۷۴	۰/۲۴۴	۲/۳۵۲	۰/۰۱۹
اندازه هیئت مدیره	۰/۲۳۷	۰/۰۶۶	۳/۵۷۵	۰/۰۰۰
مسئولیت اجتماعی شرکت	۰/۵۱۱	۰/۱۰۰	۵/۱۳۱	۰/۰۰۰
نسبت مدیران غیرموظف * مسئولیت اجتماعی	-۰/۱۳۰	۰/۰۶۹	-۱/۸۹۹	۰/۰۵۸
اندازه هیئت مدیره * مسئولیت اجتماعی	-۰/۰۸۳	۰/۰۱۷	-۴/۸۰۸	۰/۰۰۰
اندازه شرکت	۰/۰۰۰	۰/۰۰۰	-۰/۰۱۴	۰/۹۸۹
بازده دارایی‌ها	-۰/۱۵۱	۰/۲۰۱	-۰/۷۵۴	۰/۴۵۱
لگاریتم سرمایه‌گذاری‌های تبلیغاتی	۰/۰۰۸	۰/۰۰۴	۲/۰۶۷	۰/۰۳۹
لگاریتم سرمایه‌گذاری‌های تحقیق و توسعه	۰/۰۰۵	۰/۰۰۴	۱/۳۰۸	۰/۱۹۱
نسبت بدهی	-۰/۰۸۳	۰/۱۲۹	-۰/۶۴۴	۰/۵۲۰
آماره F	۱/۴۵۲			
P-value	۰/۰۰۲			
ضریب تعیین	۰/۱۲۶			
ضریب تعیین تعدیل شده	۰/۱۲۵			
آماره دوربین - واتسون	۱/۷۹۱			

مقدار آماره F که برابر ۱/۴۵۲ است، نشان می‌دهد رگرسیون برازش داده شده به روش رگرسیون کمترین مربعات پنبلی با اثرات ثابت بر داده‌های تحقیق معنی‌دار می‌باشد. ضریب تعیین رگرسیون برابر با ۰/۱۲۶ که تقریباً با مقدار ضریب تعیین تعدیل شده ۰/۱۲۵ برابر است، ضمن سنجش مناسبت مدل (هرچه مقدار ضریب تعیین تعدیل شده به مقدار ضریب تعیین نزدیک‌تر باشد، حاکی از مناسب بودن مدل رگرسیونی است)، نشان می‌دهد که ۱۲ درصد از تغییرات ریسک توسط متغیر مستقل و متغیرهای کنترلی مدل تبیین می‌گردد. طبق یافته‌های مندرج در نگاره (۳) مقدار آماره دوربین-واتسون متناظر با مدل پژوهش (۱/۷۹۱) محاسبه شده که می‌توان از عدم وجود خودهمبستگی در مدل مذکور اطمینان حاصل کرد.

با توجه به ضریب متغیر نسبت مدیران غیرموظف که برابر با ۰/۵۷۴ و معناداری آن که برابر ۰/۰۱۹ و کمتر از ۰/۰۵ است، نسبت مدیران غیرموظف بر ریسک شرکت تاثیر مثبت دارد؛ بنابراین، فرضیه اول تحقیق با اطمینان ۹۵ درصد پذیرفته نمی‌شود.

با توجه به ضریب متغیر اندازه هیئت مدیره که برابر با ۳/۵۷۵ و معناداری آن که برابر ۰/۰۰۰ و کمتر از ۰/۰۵ است، اندازه هیئت مدیره بر ریسک شرکت تاثیر مثبت دارد؛ بنابراین، فرضیه دوم تحقیق با اطمینان ۹۵ درصد پذیرفته نمی شود.

با توجه به ضریب متغیر مسئولیت اجتماعی که برابر با ۵/۱۳۱ و معناداری آن که برابر ۰/۰۰۰ و کمتر از ۰/۰۵ است، مسئولیت اجتماعی بر ریسک شرکت تاثیر مثبت دارد؛ بنابراین فرضیه سوم تحقیق با اطمینان ۹۵ درصد پذیرفته نمی شود.

با توجه به ضریب متغیر اثر متقابل نسبت مدیران غیرموظف و مسئولیت اجتماعی که برابر با ۱/۸۹۹- و معناداری آن که برابر با ۰/۰۵۸ و بیشتر از ۰/۰۵ است، در سطح اطمینان ۹۰٪ مسئولیت اجتماعی شرکت بر رابطه بین نسبت مدیران غیرموظف و ریسک شرکت تأثیر تعدیل کننده دارد؛ بنابراین فرضیه چهارم تحقیق در سطح اطمینان ۹۰٪ پذیرفته می شود.

با توجه به ضریب متغیر اثر متقابل اندازه هیئت مدیره و مسئولیت اجتماعی که برابر با ۴/۸۰۸- و معناداری آن که برابر ۰/۰۰۰ و کمتر از ۰/۰۵ است، مسئولیت اجتماعی شرکت بر رابطه بین اندازه هیئت مدیره و ریسک شرکت تأثیر تعدیل کننده دارد؛ بنابراین فرضیه پنجم تحقیق در سطح اطمینان ۹۵٪ پذیرفته می شود.

۵- نتیجه گیری و پیشنهادها

در این پژوهش به واسطه رابطه مثبت بین نسبت مدیران غیرموظف و ریسک به نظر می رسد که حضور مدیران غیرموظف در هیئت مدیره شرکتها و عملکرد نظارتی آنها به عنوان افراد مستقل، به کاهش تضاد منافع موجود میان سهامداران و مدیران شرکتها کمک نمی کند. در این راستا نیکبخت و طاهری (۱۳۹۳: ۱۲۴) دریافته اند رابطه معناداری بین نسبت مدیران غیرموظف و ریسک سیستماتیک وجود ندارد. از جمله دلایل احتمالی نتایج متفاوت در این پژوهش با پژوهش نیکبخت و طاهری می توان به تفاوت در نوع ریسک آزمون شده اشاره نمود. آنها ریسک سیستماتیک را مورد بررسی قرار دادند در صورتی که در این پژوهش از مقادیر ریسک کلی استفاده شده است. مکیان و رئیس (۱۳۹۳: ۱۹) نیز دریافته اند رابطه منفی و معناداری بین نسبت مدیران غیرموظف و عدم تقارن اطلاعاتی وجود ندارد که این خود از نتیجه پژوهش نیکبخت و طاهری (۱۳۹۳) حمایت می کند زیرا عدم تقارن اطلاعاتی می تواند موجب افزایش ریسک سیستماتیک گردد، اما نتایج تحقیق حاضر را نمی تواند رد کند زیرا این پژوهش از مقادیر ریسک کلی استفاده کرده است. در واقع می توان احتمال داد که تاثیر مثبت مدیران غیرموظف از کانال ریسک غیرسیستماتیک باشد. لی و همکاران (۲۰۱۶) نیز دریافته اند که رابطه معناداری بین نسبت مدیران غیرموظف و ریسک وجود ندارد. دلیل احتمالی تفاوت نتایج پژوهش لی و همکاران (۲۰۱۶) و این پژوهش می تواند در تفاوت های محیطی فعالیت شرکت های مورد مطالعه یا نحوه

انتخاب شرکت‌ها باشد چرا که در پژوهش لی و همکاران (۲۰۱۶) از ۲۰۰ شرکت برتر KEJI استفاده شده است.

در این پژوهش برخلاف تئوری‌های موجود که پیش بینی می‌کنند اندازه هیئت مدیره به احتمال زیاد به طور مستقیم با اثربخشی فرایند تصمیم‌گیری مرتبط باشد، رابطه مثبتی بین اندازه هیئت مدیره و ریسک شرکت بدست آمد. چنگ (۲۰۰۸)، به نقل از لی و همکاران، (۲۰۱۶) مدعی است که هیئت مدیره بزرگ باعث کاهش بی‌احتیاطی یا تصمیمات راهبردی شخصی در حاکمیت شرکت می‌شود. با افزایش اندازه هیئت مدیره، هیئت مدیره تمایلی به داشتن مذاکرات بیشتر در میان اعضای هیئت مدیره دارد که بیانگر این است که تصمیمات هیئت مدیره بزرگ منعکس‌کننده هماهنگی بیشتر اعضا است. در این فرایند، یک هیئت مدیره بزرگ می‌تواند حفاظت بیشتری را نسبت به اعضای تندرو در تصمیم‌گیری‌ها فراهم کند و این ممکن است باعث شود که عملکرد شرکت با ثبات‌تر شود و ریسک شرکت کاهش یابد. بنا بر تئوری فوق‌الذکر و نتایج حاصله می‌توان انتظار داشت که افزایش اعضای هیئت مدیره، ناهماهنگی و تضارب افکار متضاد را بیشتر کند. لی و همکاران (۲۰۱۶: ۳۰۸) دریافته‌اند که رابطه منفی و معناداری بین اندازه هیئت مدیره با ریسک وجود دارد؛ اما مکیان و رئیسی (۱۳۹۳: ۲۰) دریافته‌اند رابطه منفی و معناداری بین اندازه هیئت مدیره و عدم تقارن اطلاعاتی وجود دارد. با توجه به اینکه بیش از نیمی از اعضای هیئت مدیره غیرموظف هستند (طبق جدول آمار توصیفی)، این نتیجه را می‌توان اینگونه توجیه نمود که اعضای هیئت مدیره غیرموظف برای حفظ موقعیت خود در قبال تصمیمات نادرست، سعی در افزایش افشاء اطلاعات و کاهش عدم تقارن اطلاعاتی کنند.

طبق تئوری‌های موجود مسئولیت اجتماعی شرکت می‌تواند یک استراتژی موثر برای مدیریت ریسک شرکت باشد (اورلیتزکی و بنجامین، ۲۰۰۱). کیفیت بالای روابط ذی‌نفعان از طریق مسئولیت اجتماعی شرکت منجر به دسترسی بهتر به سرمایه اجتماعی می‌شود، شرکت‌ها قادر به سرمایه‌گذاری سودآور و همچنین جلوگیری از عملکرد به شدت منفی می‌شوند (چنگ و همکاران ۲۰۱۴: ۲۷). مسئولیت اجتماعی شرکت می‌تواند یک راه مؤثر برای بهبود عملکرد ضعیف شرکت‌ها باشد. اجرای درست آن، باعث تقویت مسئولیت اجتماعی شرکت و وفاداری سهامداران شرکت می‌شود. لی و همکاران (۲۰۱۶: ۳۰۹) دریافته‌اند بین مسئولیت اجتماعی شرکت و ریسک رابطه منفی وجود دارد. به نظر می‌رسد که سرمایه‌گذاران توجه به مسئولیت اجتماعی را نوعی هزینه غیرضروری تلقی می‌کنند که تنها سود سهامداران را کاهش می‌دهد. در واقع دلیل احتمالی تفاوت در نتایج می‌تواند ناشی از آن باشد که سهامداران درک مناسبی از فعالیت‌های مرتبط با مسئولیت اجتماعی مدیران نداشته باشند و به اینگونه فعالیت‌ها تنها از جنبه‌های هزینه‌ای و آثار مبهم آنها بر سود شرکت بنگرند که این خود می‌تواند منجر به افزایش ریسک شرکت گردد.

در این پژوهش به واسطه اینکه مسئولیت اجتماعی شرکت بر رابطه بین نسبت مدیران غیرموظف و اندازه هیئت مدیره، با ریسک شرکت تاثیر تعدیل‌کنندگی داشت، فرضیه‌ها پذیرفته شدند. تئوری‌های موجود تاکید دارند که تعهدات مسئولیت اجتماعی شرکت‌های اجتماعی ارزشمندی برای شرکت ایجاد می‌کنند. شرکت‌ها می‌توانند مزایایی مانند بهبود اعتبار، اعتماد و درستی را از روابط ذی‌نفعان متعهد داشته باشند (رابرتز و داوولینگ، ۲۰۰۲، سوروکا و همکاران، ۲۰۱۰). عملکرد اجتماعی ناشی از منافع ذی‌نفعان می‌تواند به نوبه خود مکانیزم‌های حاکمیت شرکتی را تحت تاثیر قرار دهد. بخاطر همین است که سرمایه اجتماعی ممکن است بر انگیزه‌های رفتاری و اثربخشی اعضای هیئت مدیره شرکت تأثیر داشته باشد. براین اساس پیش‌بینی می‌شود که مسئولیت اجتماعی شرکت رابطه بین حاکمیت شرکتی و ریسک شرکت را تعدیل کند؛ و مشاهده گردید که رابطه مثبت بین آنها را به رابطه منفی تبدیل کرد. به عبارت دیگر با افزایش سطح مسئولیت‌پذیری اجتماعی از سوی مدیریت شرکت‌ها، افزایش تعداد اعضای هیئت مدیره و افزایش نسبت مدیران غیرموظف بر ریسک شرکت اثر کاهندگی داشت.

در راستای توجیه نتایج فوق، شرکت‌هایی که عملکرد بهتری در مسئولیت اجتماعی شرکت دارند، ممکن است بر اساس ادراکات محیطی، اجتماعی و خارجی، مورد ارزیابی و کنترل قرار گیرند (اکلس و همکاران، ۲۰۱۴: ۳). این وضعیت ممکن است تاثیر اخلاقی در ساختار حاکمیتی ایجاد کند که عامل سرکوب‌کننده‌ای برای رفتار فرصت‌طلبانه‌ی مدیران است (بنابو و تیرو، ۲۰۱۰: ۴). در این صورت برای مدیران، سوء استفاده از حقوق صاحبان سهام و برای هیئت مدیره شرکت‌ها، تأمین منافع خود به مرور زمان دشوار می‌شود، زیرا به مرور زمان شرکت تعهد عمیق‌تری نسبت به سهامداران خود پیدا می‌کند؛ بنابراین، مسئولیت اجتماعی شرکت ممکن است افزایش شفافیت و کاهش هزینه‌های نمایندگی شرکت را به همراه داشته باشد (چنگ و همکاران، ۲۰۱۴: ۲۷).

علاوه بر این، مسئولیت اجتماعی شرکت موفق، به‌طور کلی عملکرد طولانی مدت و دوام را نشان می‌دهد (اکلس و همکاران ۲۰۱۴: ۳؛ کانگ، ۲۰۱۳). اگر مدیر شرکت به مسئولیت اجتماعی شرکت متعهد باشد، شرکت ممکن است یک افق عملکرد طولانی مدت را اتخاذ کند؛ که این ممکن است در تحریک عملکرد مدیران غیرموظف موثر باشد چرا که مدیران غیرموظف معمولاً به چشم‌اندازهای طولانی مدت توجه می‌کنند. مسئولیت اجتماعی شرکت می‌تواند انگیزه‌ای باشد برای مدیران غیرموظف تا تلاش‌های خود را به نظارت بر رفتار مدیران که به دنبال منافع شخصی خود و یا فرصت‌طلبی کوتاه مدت و همچنین ارائه اطلاعات با ارزش اختصاص دهند که می‌تواند باعث شود تا استراتژی‌های شرکت و عملکرد شرکت بهبود یافته، ریسک شرکت کاهش یابد.

با توجه به نتایج تحقیق مبنی بر تاثیر گذاری مسئولیت اجتماعی بر عملکرد نظام حاکمیت شرکتی، پیشنهاد می‌گردد، نهادهای نظارتی و مجامع عمومی به عملکرد مدیران از جنبه پایداری به ارزش‌های اجتماعی (مانند پایداری به قوانین و مقررات در قالب اجرای الزامات بازار بورس اوراق

بهادار، احترام به عقاید دیگران در قالب عمل به مصوبات مجمع و ... توجیه بیشتری داشته باشند. همچنین پیشنهاد می‌گردد تاثیر تعدیل‌کنندگی مسئولیت اجتماعی بر سایر جنبه‌های حاکمیت شرکتی بر ریسک شرکت مانند دوگانگی نقش مدیر عامل و تاثیر ویژگی‌های شخصیتی اعضای هیئت مدیره بر رابطه بین حاکمیت شرکتی و ریسک مورد بررسی قرار گیرد.

یادداشت‌ها

1. Shah & Alam
2. Lee
3. Nguyen
4. Scordis
5. Baysinger & Butler
6. Baird & Thomas
7. Cheng
8. Orlitzky & Benjamin
9. Herremans
10. Shah & Alam
11. Godfrey
12. Choi and Wang
13. Relational Assets
14. Roberts & Dowling
15. Surroca
16. Eccles
17. Bénabou & Tirole
18. Kang
19. Luoma & Goodstein
20. Shin & Stulz

کتابنامه

۱. امینی، موسی؛ کاظمی، مهدی؛ شهیکی تاش، محمدنبی. (۱۳۹۱). بررسی رابطه بین ساختار مالکیت و عملکرد شرکت در بورس اوراق بهادار تهران: رویکرد پانل دیتا. *مجله اقتصادی*: ۹ و ۱۰: ۲۴-۵.
۲. بهار مقدم، مهدی؛ صادقی، زین العابدین؛ صفرزاده، ساره. (۱۳۹۲). بررسی رابطه مکانیزم‌های حاکمیت شرکتی بر افشای مسئولیت اجتماعی شرکت‌ها. *حسابداری مالی*: ۵(۲۰)، ۹۰-۱۰۷.
۳. پور حیدری، امید؛ شهبازی، مهدی. (۱۳۸۷). بررسی ارتباط بین بازده بازار، اندازه شرکت، و نسبت ارزش دفتری به ارزش بازار سهام با بازده شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران. *مطالعات تجربی حسابداری مالی*: ۶(۲۴): ۳۵-۵۱.
۴. پیرائی، خسرو؛ شهسوار، محمد رضا. (۱۳۸۸). تأثیر متغیرهای کلان اقتصادی بر بازار بورس ایران. *پژوهش‌های اقتصادی*: ۲۹: ۲۱-۳۸.
۵. ترابی، تقی؛ هومن، تقی. (۱۳۸۹). اثرات متغیرهای کلان اقتصادی بر شاخص‌های بازدهی بورس اوراق بهادار تهران. *مدلسازی اقتصادی*: ۱۱: ۱۲۳-۱۴۶.
۶. حساس یگانه، یحیی؛ کاظمی، حسین. (۱۳۸۶). حاکمیت شرکتی و مدیریت ریسک. *حسابدار*: ۱۸۸: ۴۷-۴۸.
۷. دارابی، رویا؛ وقفی، سیدحسام؛ سلمانیان، مریم. (۱۳۹۵). بررسی ارتباط گزارشگری مسوولیت اجتماعی با ارزش و ریسک شرکت‌های پذیرفته شده بورس اوراق بهادار تهران. *حسابداری ارزشی و رفتاری*: ۱(۲): ۱۹۳-۲۱۳.

۸. صالح نژاد، سید حسن؛ کامران راد، صدیقه. (۱۳۹۲). بررسی رابطه بین سرمایه فکری و ریسک سیستماتیک (مطالعه موردی: شرکت های داروسازی پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران). پژوهش های نوین در حسابداری: ۱: ۲۶-۳۶.
۹. صمدی، سعید؛ تیموری، هادی؛ ابزری، مهدی. (۱۳۸۶). بررسی عوامل موثر بر ریسک و بازده سرمایه گذاری در محصولات مالی. روند: ۵۴ و ۵۵: ۱۲۳-۱۵۲.
۱۰. عرب مازار، عباس؛ روئین تن، پونه. (۱۳۸۵). عوامل موثر بر ریسک اعتباری مشتریان بانکی، مطالعه موردی بانک کشاورزی. جستارهای اقتصادی: ۶: ۴۵-۸۰.
۱۱. مکیان، سید نظام الدین؛ ریسی، مهین. (۱۳۹۳). تأثیر حاکمیت شرکتی بر عدم تقارن اطلاعاتی مطالعه موردی: بازار بورس اوراق بهادار تهران. پژوهش های اقتصادی: ۱۴(۴): ۱-۲۲.

12. Bénabou, R.; Tirole, J.(2010). Individual and corporate social responsibility. *Economica*: 77(305): 1-19.
13. Baysinger, B. D.; Butler, H. N.(1985). Corporate governance and the board of directors: Performance effects of changes in board composition. *Journal of Law, Economics & Organization*: 1(1): 101-124.
14. Cheng, B.; Ioannou, I.; Serafeim, G.(2014). Corporate social responsibility and access to finance. *Strategic Management Journal*: 35(1): 1-23.
15. Choi, J.; Wang, H.(2009). Stakeholder relations and the persistence of corporate financial performance. *Strategic Management Journal*: 30(8): 895-907.
16. Eccles, R. G.; Ioannou, I.; Serafeim, G.(2014). The impact of corporate sustainability on organizational processes and performance. *Management Science*: 60(11): 2835-2857.
17. Godfrey, P.C.(2005). The relationship between corporate philanthropy and shareholder wealth: A risk management perspective. *Academy of Management Review*: 30(4): 777-798.
18. Godfrey, P.C.; Merrill, C.B.; Hansen, J.M.(2009). The relationship between corporate social responsibility and shareholder value: An empirical test of the risk management hypothesis. *Strategic Management Journal*: 30(4): 425-445.
19. El Ghoul, Sadok; Guedhami, O.; Chuck, C.Y. K.; Mishra, D.R.(2011). Does Corporate Social Responsibility Affect the Cost of Capital?. *Journal of Banking & Finance*: 35(9): 2388-2406.
20. Herremans, I. M.; Akathaporn, P.; McInnes, M.(1993). An investigation of corporate social responsibility reputation and economic performance. *Accounting, Organizations and Society*: 18(7): 587-604.
21. Kang, J.(2013). The relationship between corporate diversification and corporate social performance. *Strategic Management Journal*: 34(1): 94-109.
22. Lee, S.; Kon Kim, Y.; Kim, K.(2016). Corporate Governance, Firm Risk, and Corporate Social Responsibility: Evidence from Korean Firms. *The Journal of Applied Business Research*: 32(1): 303-316.

23. Luoma, P.; Goodstein, J.(1999). Stakeholders and corporate boards: Institutional influences on board composition and structure. *Academy of Management Journal*: 42(5): 553-563.
24. Nguyen, P.(2011). Corporate Governance and Risk-Taking: Evidence from Japanese Firms. *Pacific-Basin Finance Journal*: 19: 278-297.
25. Roberts, P.W.; Dowling, G. R.(2002). Corporate reputation and sustained superior financial performance. *Strategic Management Journal*: 23(12): 1077-1093.
26. Shah, S.Z.; Alam, A.(2013). Corporate Governance and its Impact on Firm Risk. *International Journal of Management, Economics and Social Sciences*: 2: 76-98.
27. Surroca, J.; Tribó, J.A.; Waddock, S.(2010). Corporate responsibility and financial performance: The role of intangible resources. *Strategic Management Journal*: 31(5): 463-490.